

## DESCRIPTOR DEL PUESTO

<b>Nombre del puesto:</b>	Técnico/a de asistencia técnica y capacitación a redes empresariales de aves de postura y engorde en los municipios de Aguacatan y Todos Santos Cuchumatán		
<b>Dirección a la que pertenece el puesto:</b>	Técnica	<b>Puestos a los que supervisa directamente:</b>	Ninguno
<b>Puesto al que reporta directamente:</b>	Gerente Técnico	<b>Ubicación física:</b>	Chiantla
<b>Periodo:</b>	Indefinido		

<b>Objetivo general del puesto:</b>	Fomentar la producción pecuaria a través de asesoría técnica y seguimiento a temas relacionados al proceso de producción de aves de postura y engorde bajo el enfoque empresarial, en los municipios y OLBs de los municipios de Todos Santos Cuchumatán y Aguacatan
-------------------------------------	--

<b>Funciones Principales:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformación de redes empresariales siguiendo la metodología establecida.</li> <li>• Seguimiento organizativo a redes empresariales vinculadas con la producción de aves de postura y engorde conformadas en años anteriores en los municipios asignados.</li> <li>• Brindar asistencia técnica pecuaria a Promotora y Socias de las Redes Empresariales, en el manejo de aves de postura y engorde.</li> <li>• Capacitar y asesorar a Promotoras con herramientas metodológicas para prestar servicios locales en asistencia técnica pecuaria; en el fomento de análisis de mercados, comercialización en grupo y otros aspectos relacionados a sistemas de comercialización.</li> <li>• Asesorar de manera oportuna y permanente a las redes empresariales en aspectos técnicos pecuarios.</li> <li>• Gestionar compromisos de compra con los potenciales compradores.</li> <li>• Elaborar mensualmente los registros de producción, venta y empleos generados por la actividad económica en cada municipio de cobertura.</li> <li>• Vinculación con Organizaciones de Padres de Familia OPF en los municipios de cobertura, con el propósito de fomentar la comercialización del huevo en torno a la ley de alimentación escolar.</li> <li>• Mantener actualizado el sistema de monitoreo.</li> </ul>

<b>Indicadores de Gestión del Puesto:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistencia técnica de socialización del PDI a posibles redes empresariales.</li> <li>• Planificación mensual de actividades.</li> <li>• Informe mensual de actividades.</li> <li>• Redes empresariales nuevas conformadas, incluyendo ficha familiar y registro de redes empresariales.</li> <li>• Módulos de capacitación en la metodología de Redes Empresariales y Empresariedad impartidos a las redes empresariales nuevas.</li> <li>• Módulos de capacitación productivos impartidos a redes empresariales nuevas.</li> <li>• Número de nuevas productoras de aves de postura y engorde</li> <li>• Número de cartones de huevo producidos mensualmente por municipio.</li> <li>• Número de aves de engorde producidas mensualmente por municipio.</li> <li>• Número de visitas de campo realizadas.</li> <li>• Numero de productoras atendidas entre nuevas y existentes.</li> <li>• Número de reportes de producción, ventas y empleos generados (un reporte mensual)</li> <li>• Número de informes enviados (1 informe mensual)</li> </ul>

RELACIONES DE TRABAJO INTERNAS:	
Área	Frecuencia
Técnica	Semanal
Monitoreo y Evaluación	Mensual
Empresarialidad	Mensual
Administrativa Contable	Mensual
Gerencia General	Mensual
RELACIONES DE TRABAJO EXTERNAS:	
Área	Frecuencia
Redes empresariales	Alta
Autoridades Locales	Alta
Organizaciones Locales de Base	Alta
ONG	Mediana
Municipalidades	Mediana
Empresas comerciales / Intermediarios	Alta

### PERFIL DEL PUESTO

REQUERIMIENTOS:			
Educación mínima requerida:	Profesional graduado a nivel medio relacionado con ciencias agropecuarias o afines y amplia experiencia en manejo de aves de postura y engorde		
Habilidades Adicionales:	Relaciones interpersonales, capacidad de análisis, toma de decisiones, solución de problemas y conflictos, manejo de tensión y estrés.		
Manejo de Paquetes o Programas de Computación:	Microsoft Office básico, Sistema Planificación, Monitoreo y Evaluación, GPS		
Idioma inglés:	Hablado: N/A	Escrito: N/A	Leído: N/A
Idioma Local:	Hablado: Básico	Escrito: Básico	Leído: Básico
Edad:	23 – 55 años	Género:	Indiferente
Estado civil:	Indiferente	Requerimiento de vehículo propio:	No

EXPERIENCIA LABORAL:	
Experiencia en el puesto:	2 años en puesto similares.

COMPETENCIAS REQUERIDAS	
1. Mínimo/No Aplica 2. Básico 3. Moderado	4. Desarrollado 5. Altamente Desarrollado
Competencias de Gestión	Nivel Requerido
Planificación	4
Organización	3
Dirección	2
Control	2
Competencias Intrapersonales	Nivel Requerido
Iniciativa	3
Autocontrol	2
Flexibilidad	2
Persistencia	3
Aprendizaje Continuo	4
Competencias Interpersonales	Nivel Requerido
Trabajo en Equipo	4
Asertividad/Firmeza	2
Negociación	3



Persuasión	3
Orientación al Servicio	4
Construcción de Relaciones	1
<b>Competencias Cognitivas</b>	<b>Nivel Requerido</b>
Análisis	2
Innovación	3
Conocimiento Organizacional	4
Solución de Problemas	3

<b>CONDICIONES DE TRABAJO:</b>	
Trabajo en Sede:	10%
Trabajo de campo:	90%

<b>DOCUMENTOS DE VALOR Y CONFIDENCIALES QUE SE UTILIZAN EN EL PUESTO:</b>	
Documentos de valor:	Cheques, informes técnicos.
Documentos confidenciales:	Plan Operativo Anual, planes de manejo, bases de datos, tabla de seguimiento de indicadores.

Número de plazas de este mismo puesto:	2
Nombre y firma de quien valida la información:	Sergio Alonzo
Fecha de autorización:	26-11-2014
Fecha de revisión y/o actualización:	06-05-2023