

## DESCRIPTOR DEL PUESTO

<b>Nombre del puesto:</b>	<b>Técnico Forestal 2</b>		
<b>Dirección a la que pertenece el puesto:</b>	Técnica	<b>Puestos a los que supervisa directamente:</b>	Técnicos Locales
<b>Puesto al que reporta directamente:</b>	Coordinador de Bosques, Biodiversidad y Cambio Climático	<b>Ubicación física:</b>	Oficinas sub sede: Quiché

<b>Objetivo general del puesto:</b>	Contribuir a la restauración del paisaje forestal y gobernanza local en las Microcuencas de Sepalá I, Puxal, Sepalá II, Xepocol y Quiejel, del departamento de Quiché.
-------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Funciones Principales:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecutar actividades de conservación y manejo sostenible de los recursos naturales en las cinco microcuencas del proyecto, en base al marco lógico y su respectivo presupuesto.</li> <li>• Coordinar con gobiernos municipales, técnicos de las oficinas forestales municipales y líderes comunitarios, lo relacionado a los Programas de Incentivos Forestales para las gestiones respectivas para su ingreso.</li> <li>• Motivar y promover la participación de los comunitarios y comunitarias en la conservación y manejo sostenible de los recursos naturales.</li> <li>• Identificar áreas forestales con potencial, elaborar planes de manejo forestal e ingreso a los Programas de Incentivos Forestales PINPEP y/o PROBOSQUE.</li> <li>• Brindar asistencia técnica a silvicultores vinculados a temas forestales, así como la ejecución de visitas de campo en el área de acción.</li> <li>• Mantener actualizada la base de datos de acciones implementadas, a través de la recopilación de información de campo.</li> <li>• Apoyar en la coordinación para la creación y fortalecimiento de 3 oficinas forestales municipales y fortalecimiento de las capacidades de una alcaldía indígena.</li> <li>• Apoyar y coordinar otras acciones relacionadas a los proyectos ejecutados por ASOCUCH en temas forestales y agroforestales, así como de las otras líneas estratégicas.</li> <li>• Elaborar informes técnicos mensuales que contribuyan a la generación de los informes trimestrales y finales que se contemplan dentro del marco del proyecto.</li> </ul>	

### Indicadores de Gestión del Puesto:

- Identificación de 445 hectáreas e ingreso de un mínimo de 100 hectáreas a los Programas de Incentivos Forestales en diferentes modalidades para su aprobación por parte de INAB.
- 15.0 hectáreas de reforestación establecidas
- 825 familias bajo asistencia técnica.
- 10 viveros forestales y agroforestales establecidos, para la producción de un mínimo de 3,000 plantas por vivero.
- Otros productos que le sean asignados en relación al marco lógico del proyecto y Plan Estratégico de ASOCUCH.

### RELACIONES DE TRABAJO INTERNAS:

Área	Frecuencia
Bosques, Biodiversidad y Cambio Climático	Diaria
Monitoreo y Evaluación	Semanal
Administrativa Contable	Mensual
Técnica	Mensual
Gerencia General	Mensual

### RELACIONES DE TRABAJO EXTERNAS:

Área	Frecuencia
INAB	Alta
Organizaciones Locales de Base	Media
ONG	Mediana
Municipalidades	Mediana
CONAP	Baja
Cooperantes	Baja

### PERFIL DEL PUESTO

#### REQUERIMIENTOS:

Educación mínima requerida:	Técnico universitario o Perito en área forestal o carrera afín.		
Conocimientos Adicionales:	Organización comunitaria, uso de Sistemas de Información Geográfica, manejo de bosques y recursos naturales, incentivos forestales, estudio de capacidad de uso de la tierra, elaboración de planes de manejo forestal, establecimiento de sistemas agroforestales, conservación de suelos, establecimiento y manejo de viveros forestales, cursos sobre prevención, combate y liquidación de incendios forestales. Indispensable la vigencia de constancias de Regente Forestal y Elaborador de Planes de Manejo Forestal extendidos por INAB.		
Habilidades Adicionales:	Habilidad y capacidad para realizar convocatorias, excelentes relaciones Interpersonales, planificación y desarrollo de eventos, resolución de conflictos.		
Manejo de Paquetes o Programas de Computación:	Microsoft Office básico, SIG, Sistema de Planificación y Monitoreo Evaluación, GPS, uso y manejo de Dron		
Idioma inglés:	Hablado: N/A	Escrito: N/A	Leído: N/A
Idioma local:	Hablado: Intermedio	Escrito: Básico	Leído: Básico
Edad:	23 – 50 años	<b>Género:</b>	Indiferente
Estado civil:	Indiferente	<b>Requerimiento de vehículo propio:</b>	No

Puesto: **Técnico Forestal 2**

Versión: 1

#### COMPETENCIAS REQUERIDAS

1. Mínimo/No Aplica 2. Básico 3. Moderado

4. Desarrollado 5. Altamente Desarrollado

<b>EXPERIENCIA LABORAL:</b>	
Experiencia en el puesto:	3 años en puesto similares.
Experiencia laboral adicional a	1 en otra institución público o privada.
<b>Competencias de Gestión</b>	
Planificación	Nivel Requerido 2
Organización	2
Dirección	2
Control	2
<b>Competencias Intrapersonales</b>	
Iniciativa	Nivel Requerido 2
Autocontrol	2
Flexibilidad	2
Persistencia	3
Aprendizaje Continuo	4
<b>Competencias Interpersonales</b>	
Trabajo en Equipo	Nivel Requerido 4
Asertividad/Firmeza	2
Negociación	3
Persuasión	3
Orientación al Servicio	4
Construcción de Relaciones	1
<b>Competencias Cognitivas</b>	
Análisis	Nivel Requerido 2
Innovación	3
Conocimiento Organizacional	4
Solución de Problemas	3

<b>CONDICIONES DE TRABAJO:</b>	
Trabajo en Sede:	20%
Trabajo de campo:	80%

<b>CONDICIONES GENERALES DEL PUESTO:</b>	
Horario de trabajo:	Lunes a viernes 8:00a.m. a 5:00p.m.
Viajes al exterior del país:	No
Viajes al interior del país:	Sí

<b>DOCUMENTOS DE VALOR Y CONFIDENCIALES QUE SE UTILIZAN EN EL PUESTO:</b>	
Documentos de valor:	Informes técnicos.
Documentos confidenciales:	Plan Operativo Anual, planes de manejo, bases de datos, tabla de Seguimiento de indicadores.

Número de plazas de este mismo puesto:	1
Nombre y firma de quien valida la información:	Sergio Alonzo
Fecha de autorización:	01-08-2022
Fecha de revisión y/o actualización:	16-08-2022